



**SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
STUDENTSKI CENTAR U ZAGREB
Zagreb, Savska cesta 25**

**PRAVILNIK
O NAČINU I POSTUPKU TESTIRANJA RADNIKA
NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA
OVISNOSTI**

Srpanj, 2024.

SADRŽAJ

I. UVODNE ODREDBE	3
II. IZUZEĆA	4
III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA	5
IV. PROVOĐENJE TESTIRANJA	5
V. UDALJENJE S MJESTA RADA.....	7
VI. MJERE	8
VII. PREVENTIVNE MJERE	9
VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	9
P R I L O Ž I.....	11

Na temelju odredbe članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), članka 29. stavak 1. točka 7. Statuta Studentskog centra u Zagrebu, Klasa:007-02/23-01/01, Urbroj:475-01-01-23-01 od 03.11.2023. godine i članka 81. Pravilnika o zaštiti na radu Studentskog centra u Zagrebu, Ravnatelj Sveučilišta u Zagrebu – Studentskog centra, a nakon savjetovanja s Radničkim vijećem, dana 3.07. 2024. godine donosi

PRAVILNIK O NAČINU I POSTUPKU TESTIRANJA RADNIKA NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (dalje u tekstu: testiranje) radnika Sveučilišta u Zagrebu - Studentskog centra u Zagrebu (dalje u tekstu: Studentski centar), u svojstvu poslodavca (dalje u tekstu: Poslodavac), u vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na mjestu rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i definira poduzimanje mjera prema radnicima koji su zatečeni da rade pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Svrha Pravilnika je reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Cilj Pravilnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Sastavni dio ovog Pravilnika su i slijedeći prilozi:

- PRILOG 1. Postupovnik o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- PRILOG 2. Zapisnik o provođenju postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola
- PRILOG 2A Zapisnik o provođenju postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola (tijekom subote, nedjelje, blagdana i neradnih dana po zakonu)
- PRILOG 3. Zapisnik o upućivanju radnika na testiranje zbog sumnje na prisutnost drugih sredstava ovisnosti u organizmu
- PRILOG 4. Uputnica za utvrđivanje alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika

- PRILOG 5. Izjava o odbijanju primitka uputnice

Članak 4.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i Pravilnika o zaštiti na radu i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 5.

Postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika, na način i uz postupak propisan ovim Pravilnikom, obavlja stručno osposobljena osoba za obavljanje poslova utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu s alkotestom (dalje u tekstu: ovlaštenu radnik) ili zdravstvena ustanova kojoj Poslodavac povjeri provjeru, a provjeru prisutnosti drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena zdravstvena ustanova.

Ovlaštenu radnik je radnik koji je osposobljen od strane ovlaštene institucije za obavljanje poslova utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu alkotestom i imenovan je od strane Poslodavca Odlukom o imenovanju osobe ovlaštene za provođenje postupka utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu alkotestom.

Članak 6.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu dolaska na posao pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- zabranu rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića ili drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i prisustva drugih sredstava ovisnosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića ili drugih sredstava ovisnosti,
- zabranu provjere radnika pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola,
- obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika Poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti i utvrđenje prisutnosti drugih sredstava ovisnosti.

Članak 7.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Poslodavca (dalje u tekstu: radnik).

II. IZUZEĆA

Članak 8.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA

Članak 9.

Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu Poslodavca.

Članak 10.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom "druga sredstva ovisnosti" misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 11.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama alkohola u litri izdahnutog zraka (dalje u tekstu: 0,0 mg/l), odnosno više od 0,0 grama alkohola u krvi po kilogramu tjelesne težine (dalje u tekstu: 0,0 g/kg).

Stanje pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti je stanje koje se utvrđuje odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. PROVOĐENJE TESTIRANJA

Članak 12.

Postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika provodi ovlašten radnik koji je ovlašten za provođenje postupka utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu alkotestom.

Članak 13.

Ovlašteni radnik ovlašten je bez prethodne najave provoditi postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika, te ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

Provjeru prisutnosti alkohola u organizmu radnika ovlašteni radnik može provoditi u slijedećim slučajevima:

1. kada se dogodi ozljeda na radu,
2. kada se dogodi materijalna šteta,
3. kada postoji sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola,
4. prema uputi Poslodavca,
5. prema planu provođenja provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika.

Članak 14.

Radnik nad kojim se provodi provjera prisutnosti alkohola je dužan na zahtjev osobe iz članka 12. pristupiti provjeri prisutnosti alkohola u organizmu.

Članak 15.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se uređajem/instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkotestom.

Prema preporuci proizvođača alkotest je potrebno ispitati najmanje svakih šest mjeseci ili nakon prekoračenja uvjeta korištenja.

Prisutnost drugih sredstava ovisnosti u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom u ugovorenoj ustanovi za medicinu rada, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

Članak 16.

Prije početka samog testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je:

- da ispitanik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere,
- da se testiranje izvodi najmanje petnaest minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnog pića, isplahivanja usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili uživanja bombona, odnosno, drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol.

Članak 17.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti opisan je u postupovniku o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1).

Prilikom testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa ovlaštenog radnika o načinu uporabe uređaja, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u uređaj za ispitivanje u trajanju određenom za uporabljeni uređaj.

Ako ispitanik prilikom provjere ne postupi sukladno stavku 3. ovog članka, provjeru je potrebno ponoviti. Provjera se može ponoviti tri puta. Ako ispitanik niti u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno stavku 3. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik Poslodavca ili neposredni rukovoditelj, ovlaštenu radnik koji vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik Poslodavca ili neposredni rukovoditelj radnika nad kojim se provodi testiranje.

Članak 18.

O provedenom testiranju sastavlja se Zapisnik o provođenju postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola (prilog 2) koji sastavlja ovlaštenu radnik koji vrši testiranje u najmanje dva (2) primjeraka od kojih jedan (1) zadržava Poslodavac, a jedan (1) dobiva radnik na kojem se provodi testiranje. Zapisnik potpisuje ovlaštenu radnik, svjedok, neposredni rukovoditelj i radnik na kojem se provodi testiranje.

Zapisnik o upućivanju radnika na testiranje zbog sumnje na prisutnost drugih sredstava ovisnosti u organizmu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 3).

Članak 19.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih zabranjenih tvari. Ovlaštenu radnik ili ovlaštenik Poslodavca za zaštitu na radu obavezan je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 20.

Da bi se izbjeglo daljnje postupanje, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe Poslodavca.

V. UDALJENJE S MJESTA RADA

Članak 21.

Poslodavac, ovlaštenu radnik ili ovlaštenik Poslodavca za zaštitu na radu, mora udaljiti s mjesta rada radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Poslodavac, ovlaštenu radnik ili ovlaštenik Poslodavca za zaštitu na radu, mora udaljiti s mjesta rada i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 22.

Ukoliko radnik odbije napustiti mjesto rada Poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 23.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. MJERE

Članak 24.

Rad pod utjecajem alkohola ili drugih zabranjenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola ili drugih zabranjenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 137/13, 98/19, 33/23) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN 75/2014, 154/2014, 79/2015, 139/2015, 105/2016, 40/2017, 66/2017, 109/2017, 132/2017, 119/2018, 41/2019, 22/2020, 39/2020, 2/2022, 33/2023).

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola ili drugih zabranjenih tvari prouzroči štetu Poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola ili drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 25.

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje s mjesta rada, zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s mjesta rada i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 26.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti između Uprave i predstavnika radnika:

1) PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);

2) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 27.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

STUPANJ ALKOHOLIZIRANOSTI	I. prekršaj	II. prekršaj	III. prekršaj
I. PRIPITO STANJE	Usmena opomena uz savjetovanje radnika - privremeno udaljavanje s mjesta rada	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s mjesta rada	Mjera otkaza ugovora o radu

2. PIJANO STANJE	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s mjesta rada	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu	Mjera otkaza ugovora o radu
-------------------------	--	---	-----------------------------

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene prisutnosti drugih sredstava ovisnosti u organizmu su:

PRISUTNOST DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU	SANKCIJE	
	I. prekršaj	II. prekršaj
	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s mjesta rada	Mjera otkaza ugovora o radu

Članak 28.

Poslodavac na temelju zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu izriče odgovarajuće mjere sukladno *Zakonu o radu, Zakonu o zaštiti na radu, Pravilniku o radu i Kolektivnom ugovoru*. Izrečene mjere se unose u dosje radnika.

VII. PREVENTIVNE MJERE

Članak 29.

Poslodavac poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg promidžbenog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira Poslodavac i kroz suradnju sa ovlaštenicima Poslodavca za zaštitu na radu, stručnjakom zaštite na radu i specijalistom medicine rada.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 30.

Pravilnik se čuva u arhivi Studenskog centra u Zagrebu, a odluka o njegovom donošenju se objavljuje na oglasnoj ploči Studenskog centra.

Jedan primjerak ovog Pravilnika mora biti uvijek dostupan radnicima.

Članak 31.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Studentskog centra u Zagrebu.

Zagreb, 4.07.2024. godine

KLASA: 115-01/24-01/2

URBROJ: 475-02-01/1-24-1

Ravnatelj

Mirko Bošnjak



NAPOMENA: Ovaj Pravilnik je dana 4.07.2024. godine objavljen na oglasnoj ploči Studentskog centra u Zagrebu te stupa na snagu dana 12.07. 2024. godine

Prilog 1.

***POSTUPOVNIK O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM
ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI***

Ovim Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (dalje u tekstu: Postupovnik) na mjestu rada u prostorijama ili drugim prostorima Sveučilišta u Zagrebu - Studentskog centra u Zagrebu, u svojstvu poslodavca (dalje u tekstu: Poslodavac), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti kod Poslodavca u vrijeme rada, u smislu svih odredbi Pravilnika o načinu i postupku testiranja radnika na alkohol i druga sredstva ovisnosti, kojemu priliježe.

Članak 1.

Svi radnici Poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Poslodavca (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

Članak 2.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Stanjem pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti smatra se stanje kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti.

Članak 3.

Testiranje alkoholiziranosti radnika obavlja se kao redovna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada.

Testiranje alkoholiziranosti radnika obavlja osoba koja je imenovana od strane Poslodavca Odlukom o imenovanju osobe ovlaštene za provođenje postupka utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu alkokotestom (dalje u tekstu: ovlašteni radnik).

Osim ovlaštenog radnika u testiranju sudjeluje odgovorna osoba - ovlaštenik Poslodavca ili neposredni rukovoditelj i svjedok koga odabere ovlaštenik Poslodavca ili neposredni rukovoditelj radnika nad kojim se provodi testiranje.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlašteni radnik, ovlaštenik Poslodavca za zaštitu na radu ili neposredni rukovoditelj, zatekao radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Testiranje radnika na alkohol ili druga sredstva ovisnosti može se provodi u slučaju ozljede na radu ako postoji osnovana sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Iznimno testiranje alkoholiziranosti na poziv ovlaštene osobe Poslodavca, može obaviti ovlaštena pravna osoba ili policija.

Članak 4.

Testiranje radnika na druga sredstva ovisnosti provodi se u slučaju kada pokazatelji ponašanja mogu biti znaci koji ukazuju da je radnik pod utjecajem drugih sredstava

ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Članak 5.

Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi ugovorena ustanova za medicinu rada, odnosno nadležna zdravstvena ustanova.

Poslodavac osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

U slučaju da radnik odbije provjeru je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, uz Uputnicu za utvrđivanje alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (prilog 4), radniku se predaje na potpis Izjava o odbijanju primitka uputnice (prilog 5), koja se izdaje u dva istovjetna primjerka, od kojih se jedan uručuje radniku/ispitaniku, a drugi primjerak je sastavni dio Zapisnika o upućivanju radnika na testiranje zbog sumnje na prisutnost drugih sredstava ovisnosti u organizmu (prilog 3).

Članak 6.

Postupak testiranja na alkohol i druga sredstva ovisnosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ovlašteni radnik za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru, vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi zapisnika o testiranju (privitak 2, 2A i 3) koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti.

Po završetku testiranja ovlašteni radnik ili ovlaštenik Poslodavca za zaštitu na radu ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti ili utvrđene prisutnosti drugih sredstava ovisnosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa confirmaciji rezultata testiranja potpisom zapisnika od strane ovlaštenog radnika, prisutnog svjedoka, neposrednog rukovoditelja i radnika na kojem se provodi provjera.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlašteni radnik, svjedok i neposredni rukovoditelj, te se poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti ili prisutnosti drugih sredstava ovisnosti.

Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca može pozvati mjerodavnu redarstvenu službu.

Članak 9.

Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca zapisnik o obavljenom testiranju na alkohol ili druga sredstva ovisnosti dostavlja u Upravu Poslodavca.

Članak 10.

Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i/ili utvrđene prisutnosti drugih sredstava ovisnosti i postupak zbog povrede radne obaveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu, Pravilnikom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom o načinu i postupku testiranja radnika na alkohol i druga sredstva ovisnosti.

**ZAPISNIK
O PROVOĐENJU POSTUPKA PROVJERE JE LI RADNIK POD
UTJECAJEM ALKOHOLA**

br. zapisnika:	
KLASA:	
URBROJ:	

ZAPISNIK

O PROVOĐENJU POSTUPKA PROVJERE JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA

Temeljem članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 96/18), članka 81. Pravilnika o zaštiti na radu Studentskog centra u Zagrebu i članka 5. Pravilnika o načinu i postupku testiranja radnika na alkohol i druga sredstva ovisnosti Studentskog centra u Zagrebu, poslodavac: Sveučilište u Zagrebu – Studentski centar u Zagrebu, OIB: 22597784145 sa sjedištem u Zagrebu, provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola.

Osnovni podaci o radniku/ispitaniku:

1.	Ime i prezime:	
2.	OIB radnika:	
3.	Naziv radnog mjesta:	

Mjesto rada radnika u trenutku provođenja postupka provjere: _____

Radnik je **PRISTUPIO PROVJERI – ODBIO PRISTUPITI PROVJERI** (zaokružiti)
 Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem alkohola:

Uvidom u alkotest utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg – mg/l te se utvrđuje da radnik **JE – NIJE** (zaokružiti) pod utjecajem alkohola.

Naziv alkotesta, tvornički broj i datum umjeravanja: _____

Broj testa na alkotestu: _____

Napomena radnika na kojem se provodi provjera/rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje/radnik:

(između ostalog i način otpremanja radnika na adresu prebivališta/boravišta)

Potpis radnika na kojem se provodi provjera: _____

Neposredni rukovoditelj	Radnik svjedok	Osoba koja je provela provjeru
_____	_____	_____
(ime i prezime)	(ime i prezime)	(ime i prezime)
_____	_____	_____
(potpis)	(potpis)	(potpis)

Postupak provjere proveden je u mjestu _____ dana _____ u sati _____.

ZAPISNIK O
PROVOĐENJU POSTUPKA PROVJERE JE LI RADNIK POD
UTJECAJEM ALKOHOLA
(tijekom subote, nedjelje, blagdana i neradnih dana po zakonu)

br. zapisnika:	
KLASA:	
URBROJ:	

ZAPISNIK

O PROVOĐENJU POSTUPKA PROVJERE JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA

(tijekom subote, nedjelje, blagdana i neradnih dana po zakonu)

Temeljem članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 96/18), članka 81. Pravilnika o zaštiti na radu Studentskog centra u Zagrebu i članka 5. Pravilnika o načinu i postupku testiranja radnika na alkohol i druga sredstva ovisnosti Studentskog centra u Zagrebu, poslodavac: Sveučilište u Zagrebu – Studentski centar u Zagrebu, OIB: 22597784145 sa sjedištem u Zagrebu, provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola.

Osnovni podaci o radniku/ispitaniku:

1.	Ime i prezime:	
2.	OIB radnika:	
3.	Naziv radnog mjesta:	

Mjesto rada radnika u trenutku provođenja postupka provjere: _____

Radnik je **PRISTUPIO PROVJERI – ODBIO PRISTUPITI PROVJERI** (zaokružiti)

Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem alkohola:

REZULTAT PROVJERE: (unosi se nakon dobivenog nalaza)

Radnik **NIJE BIO** pod utjecajem alkohola.

Radnik **JE BIO** pod utjecajem alkohola: _____

(unose se podaci iz nalaza)

Napomena radnika na kojem se provodi provjera/rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje/radnik:

(između ostalog i način otpremanja radnika na adresu prebivališta/boravišta)

Potpis radnika na kojem se provodi provjera: _____

Neposredni rukovoditelj	Radnik svjedok	Ovlaštenik poslodavca
_____	_____	_____
(ime i prezime)	(ime i prezime)	(ime i prezime)
_____	_____	_____
(potpis)	(potpis)	(potpis)

Postupak provjere proveden je u mjestu _____ dana _____ u sati _____.

***ZAPISNIK
O UPUĆIVANJU RADNIKA NA TESTIRANJE ZBOG SUMNJE NA
PRISUTNOST DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU***

br. zapisnika:	
KLASA:	
URBROJ:	

ZAPISNIK

**O UPUĆIVANJU RADNIKA NA TESTIRANJE ZBOG SUMNJE NA
PRISUTNOST DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU**

Temeljem članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 96/18), članka 81. Pravilnika o zaštiti na radu Studentskog centra u Zagrebu i članka 5. Pravilnika o načinu i postupku testiranja radnika na alkohol i druga sredstva ovisnosti Studentskog centra u Zagrebu, poslodavac: Sveučilište u Zagrebu – Studentski centar u Zagrebu, OIB: 22597784145 sa sjedištem u Zagrebu, provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Osnovni podaci o radniku/ispitaniku:

1.	Ime i prezime:	
2.	OIB radnika:	
3.	Naziv radnog mjesta:	

Mjesto rada radnika u trenutku provođenja postupka provjere: _____

Ovlaštena ustanova u koju je upućen na testiranje: _____

Radnik je **PRISTUPIO PROVJERI – ODBIO PRISTUPITI PROVJERI** (zaokružiti)

Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti:

REZULTAT PROVJERE: (unos se nakon dobivenog nalaza)

Radnik **NIJE BIO** pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Radnik **JE BIO** pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti _____

(unose se podaci iz nalaza)

Napomena radnika na kojem se provodi provjera/rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje/radnik:

(između ostalog i način otpremanja radnika na adresu prebivališta/boravišta)

Potpis radnika na kojem se provodi provjera: _____

Neposredni rukovoditelj	Radnik svjedok	Ovlaštenik poslodavca
_____	_____	_____
(ime i prezime)	(ime i prezime)	(ime i prezime)
_____	_____	_____
(potpis)	(potpis)	(potpis)

Postupak provjere proveden je u mjestu _____ dana _____ u sati _____.

***UPUTNICA ZA UTVRĐIVANJE ALKOHOLA ILI DRUGIH
SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA***

**UPUTNICA ZA UTVRĐIVANJE ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA
OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA**

Broj uputnice: _____ Datum: _____ Vrijeme: _____
(sati i minute)

Upućuje se radnik: _____ Godina rođenja: _____
(ime i prezime)

U medicinsku ustanovu: _____
(naziv i adresa medicinske ustanove u koju se upućuje radnik)

Traži se uzimanje biološkog uzorka radi utvrđivanja prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu:

Koncentracija alkohola

Prisutnost drugih sredstava ovisnosti

(potpis radnika/ispitanika)

Ime i prezime svjedoka,
naziv radnog mjesta:

(potpis radnika/svjedoka)

Ime i prezime neposrednog
rukovoditelja na čiji zahtjev
se obavlja testiranje,
naziv radnog mjesta:

(potpis neposrednog rukovoditelja)

IZJAVA O ODBIJANJU PRIMITKA UPUTNICE

IZJAVA O ODBIJANJU PRIMITKA UPUTNICE

Ovom izjavom potvrđujem da odbijam primiti uputnicu za uzimanje biološkog uzorka potrebnog za utvrđivanje koncentracije alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

(potpis radnika/ispitanika)

Ime i prezime svjedoka:

(potpis radnika/svjedoka)

Ime i prezime neposrednog
rukovoditelja na čiji zahtjev
se obavlja testiranje:

(potpis neposrednog rukovoditelja)

Ova uputnica popunjena je u dva (2) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje radniku/ispitaniku, a jedan prilaže zapisniku o testiranju.